



T.C.
ALTUNHISAR BELEDİYE BAŞKANLIĞI
MECLİS KARARI

Dönem : 2025 Karar No : 3
Toplantı : 1 Karar Özeti: 5393 Sayılı Kanun'un 18'inci Md. (I) bendi gereğince
Birleşim : 1 Belediyemiz Personel Ltd. Şti.5 (Beş) Mevsimlik geçici
Oturum : 1 işçi alımı görüşülerek karara bağlanması.
Karar Tarihi : 03/01/2025
Karar No : 3
Meclis Başkanı : Neşet DOYGUN
Toplantıya Şöhret UYSAL, Mustafa KIRAZCI, Mevlüt KEFCİ, Emre ÇELİK, Emrah DOYGUN
Katılan Meclis : Fatih MERCAN, Ramazan AYIK, Ahmet ACER, Hıdır TAMER
Toplantıya
Katılmayan
Meclis Üyesi :

KARAR

5393 Sayılı Kanununun 18'inci Md. (I) bendi gereğince Belediyemiz Personel Limited Şirketi 'nde 21/04/2007 tarih ve 26500 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun kapsamında "Geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılması MADDE 3- (1) Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren 1 inci madde kapsamındaki idare, kurum ve kuruluşlarda geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılmaz. (2) Ancak mevsimlik ve kampanya işleri ile orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde bir malî yılda 6 aydan az olmak üzere vize edilecek geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılacak işçiler için her malî yılda; c) Belediyeler ile bunların müessese ve işletmelerinde (Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş olan şirketler hariç) ve mahallî idare birliklerinde, Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 24 üncü maddesi çerçevesinde yetkili meclislerinden, geçici iş pozisyon vizesi alınması zorunludur. Söz konusu vize işlemi yapılmaksızın geçici işçi çalıştırılmaz ve herhangi bir ödeme yapılamaz. (3) (Ek: 20/11/2017-KHK-696/106 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7079/99 md.) (Değişik fıkra:30/3/2023-7447/13 md.) İkinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında vize edilen geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma süreleri, aynı vize dönemi içinde 11 ay 29 güne kadar uzatılabilir. Bu sürenin belirlenmesinde idare yetkilidir." Hükmü gereğince 2025 yılı içerisinde çalışma süresi (11 ay 29 günü) ve 5(Beş) Mevsimlik geçici işçi alımının görüşülerek karara bağlanması açık oylamaya sunuldu. Yapılan müzakereler neticesinde söz konusu gündem maddesi Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliğinin 13'ncü maddesinin "b" bendi gereğince yapılan oylama neticesinde oy birliği ile kabul edildi.



Mevlüt KEFCİ
Katip Üye

Fatih MERCAN
Katip Üye

Karar Tarihi : 03/01/2025
Teslim Tarihi: 10/01/2025
Kayıt No: 3