



T.C.
ALTUNHISAR BELEDİYE BAŞKANLIĞI
MECLİS KARARI

Dönem : 2025 Karar No : 12
Toplantı : 2 Karar Özeti: Belediye Zabıta Amirliği'nin 07/02/2025 tarih ve 75350484/01
Birleşim : 1 sayılı Dilekçesi gereğince Zabıta ve İtfaiye görevlilerinin fazla
Oturum : 1 mesai ücretlerinin belirlenerek karara bağlanması.
Karar Tarihi : 07/02/2025
Karar No : 12
Meclis Başkanı : Neşet DOYGUN
Toplantıya : Şöhret UYSAL, Mevlüt KEFCİ, Emrah DOYGUN, Emre ÇELİK
Katılan Meclis Üyeleri : Fatih MERCAN, Hıdır TAMER, Ahmet ACER
Toplantıya Katılmayan : Mustafa KİRAZCI, Ramazan AYIK
Meclis Üyesi

Karar Tarihi : 07/02/2025
Teslim Tarihi : 12/02/2025
Kayıt No : 25

KARAR

5393 Sayılı Kanu'nun 51 ve 52'nci maddelerine istinaden, 'Zabıta ve İtfaiye görevlilerinin fazla mesai ücretlerinin belirlenmesinde Bilindiği üzere, 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 51 inci maddesinde, "...Zabıta hizmetleri kesintisiz olarak yürütülür. Zabıta personelinin çalışma süresi ve saatleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın, hizmetin aksatılmadan yürütülmesini sağlayacak şekilde düzenlenir. Belediye zabıta ve özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışanlara, fazla mesai ücreti olarak yılı bütçe kanununda belirlenen üst sınırı aşmamak kaydıyla belediye meclisi kararı ile tespit edilen maktu tutar ödenir." hükmü yer almaktadır. Diğer taraftan, Merkezi Bütçe Kanununun (K) Cetvelinde, "1- Belediyeler ile bunlara bağlı müstakil bütçeli kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda (iktisadi işletmeler hariç), görevlerinin niteliği gereği 657 sayılı Kanunda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın zabıta ve itfaiye hizmetlerinde fiilen çalışan personele (destek hizmeti yürüten personel hariç), belediye meclisi kararı ile tespit edilen tutar, fazla çalışma ücreti olarak maktuen ödenir. Ancak, bunlara ödenecek aylık fazla çalışma ücreti en son yapılan resmi nüfus sayımına göre belediye nüfusu; 10.000'e kadar olanlar 2025 yılı için tesbit edilecek brüt ücreti geçemez" 2- Aylık maktu fazla çalışma ücreti alanlara, her ne ad altında olursa olsun ayrıca fazla çalışmaya yönelik olarak başkaca bir ödeme yapılmaz. 3- Yukarıdaki hükümlere göre ödenecek aylık maktu fazla çalışma ücretleri; a) Görevin yapılması sırasında veya görevden dolayı yaralanma ve sakatlanma hallerinde tedavi süresince, b) Bir yılda toplamı 30 günü geçmeyen hastalık izni sürelerinde, c) İtfaiye hizmetlerinde çalışan personel için görevin yapılması sırasında veya görevden dolayı hastalanma hallerinde tedavi süresince, ç) Yurt içinde yapılacak hizmet içi eğitime katılma ve geçici görevli olarak bulunma durumlarında, ödenmeye devam olunur. Diğer hallerde ise, fiilen çalışıldığı sürece ve bu süre ile orantılı olarak ödenir." hükmü yer almaktadır. Bu itibarla, maktu çalışma ücretinin ödenmesinde temel kriter görevin "fiilen yapılması" olup, görevini fiilen yapan Zabıta ve İtfaiye görevlilerine mesai ücretinin belirlenmesi ve ödenmesi hususunda, Söz talebi olup olmadığı soruldu. Yapılan müzakereler neticesinde fiilen görev yapan Zabıta ve itfaiye görevlilerine aylık maktu fazla çalışma ücreti verilmesi açık oylamaya sunuldu. Yapılan açık oylama neticesinde bir (1) red oya karşılık 7 (Yedi) kabul oy ile 2025 yılı şubat ayından başlamak üzere brüt 1.689,00TL (Binaltıyüzseksendokuztürklirası) fazla mesai ücreti verilmesi Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliğinin 13'ncü maddesinin "b" bendince yapılan oylama neticesinde oy çokluğu ile kabul edildi.

Neşet DOYGUN
Belediye Başkanı

Mevlüt KEFCİ
Katip Üye

Fatih MERCAN
Katip Üye